

設計革新セミナーの開催のご案内

第509回 (2021年3月度) 例会

主催：東京設計管理研究会

拝啓 時下ますますご清祥のこととお喜び申し上げます。

平素は、当研究会に対しまして、格別のご支援を賜り厚くお礼申しあげます。

さて、標記のセミナーを下記要領にて開催致しますので、ご多忙のことと存じますがご出席くださいますよう、ご案内申し上げます。

また、セミナーの出欠確認をさせていただきますので、電子メールにて **3月1日(月)** 必着で、担当幹事までご連絡の程お願い申し上げます。

敬具

記

1. 日 時 2021 年 3月 10 日 (水) 15:00～17:00 (14:50 より Zoom 会議室オーブン)

2. 開催方法 Zoom によるWeb会議

幹事より Web 会議の案内を前日までに送信させて頂きます。

3. 設計革新セミナープログラム

(1) 会長挨拶 (15:00～15:05)

(2) 本日の進行について (15:05～15:10)

(3) 発表

テーマ：「三和工機のインターンシップの新たな位置付け」 (15:10～17:00)

発表者：三和工機株式会社 人財企画部 採用センター 課長 青木 健 氏

発表内容：一般的にインターンシップ研修は良いとされている。確かに採用活動の母集団形成に役立つが、感覚的に良いとされているインターンシップの教育的成果を検証し、更なる社員研修プログラム開発に繋げていきたい。また、当社は夏期インターンシップ受講学生のおよそ3割程度が入社にむすびついている。企業としてのCSRや、新卒採用ツールとしてだけではなく、人材育成のスキームとして社員教育の0ステップ目として位置付けを考察する。

発表終了後、発表内容についてディスカッションによる意見交換を実施します。